



MUGEP İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

P04 Mugenç Gençlik Yapılanması Prosedürü

(İç Yönerge – Yönetim Kurulu ve Genç Üyeler Uygulama Esaslarıdır.)

Tarih

27.07.2025

No

250727P04

1. Amaç

Bu prosedür, MUGEP İş İnsanları Derneği bünyesinde genç bireylerin sosyal sorumluluk bilinciyle yetişmelerini, topluma fayda sağlayacak projelere katılmalarını, kişisel gelişimlerini destekleyecek etkinliklerde yer almalarını ve dernek vizyonuna entegre olmalarını sağlamak amacıyla kurulan “MUGENÇ Mustafakemalpaşa Gençlik Yapılanması”nın kuruluş, işleyiş, üyelik ve temsil esaslarını düzenlemek üzere hazırlanmıştır.

2. Kapsam

Bu prosedür, MUGENÇ yapılanması çerçevesinde faaliyet gösterecek tüm genç bireyleri, MUGEP Yönetim Kurulu’nun yetkilendirdiği organları ve ilgili koordinasyon mekanizmalarını kapsar.

3. Üyelik Koşulları

- Yaş Aralığı: 18 ila 28 yaş arasında olmak ve Mustafakemalpaşa ilçesinde ikamet.
- Herhangi bir ağır ceza hükümlülüğü bulunmamak ve toplumun genel etik değerlerine aykırı bir geçmişe sahip olmamak.
- Üyelik tamamen gönüllülük esasına dayalıdır. Aday, MUGENÇ’in değerlerini içselleştirdiğini ve katkı sunmaya istekli olduğunu yazılı olarak beyan eder.
- Üyelik başvuruları, MUGEP Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek uygun görülen adaylar üyeliğe kabul edilir.

4. Üyelik Süreci

- Üyelik başvuruları, MUGENÇ Başvuru Formu aracılığıyla alınır.
- Başvurular dönemsel olarak toplanır ve MUGEP Yönetim Kurulu ya da görevlendirilmiş alt komisyon değerlendirir.
- Uygun bulunan adaylara yazılı üyelik onayı bildirilir.
- Üyeliği onaylanan bireylere, derneğin işleyişi, etik ilkeleri, hak ve sorumlulukları hakkında oryantasyon yapılır.

5. Üyelikte Görev ve Sorumluluklar

- İlgili alanlarına göre belirlenen eğitim programları ve atölye çalışmalarına düzenli katılım sağlamak,
- MUGEP tarafından organize edilen sosyal, kültürel, eğitimsel ve çevresel etkinliklerde aktif görev almak,
- İlçeyi temsilen kamuya açık organizasyonlarda dernek adına katılım göstermek,
- Dernek merkezinde belirlenen takvim çerçevesinde dönüşümlü nöbet görevini yerine getirmek,
- Dayanışma, gönüllülük ve aidiyet duygusunu besleyerek dernek kültürünü yaygınlaştırmak.

6. Gönüllü Çalışma Uygulaması ve Harçlık Desteği

- *MUGENÇ üyeleri arasında düzenlenecek takvim doğrultusunda dernek merkezinde gönüllü çalışma sistemi uygulanır.
- *Gönüllü çalışmalarda bulunan veya MUGEP etkinliklerinde görev alan üyelere, günün ve şartların gerekliliklerine göre sembolik bir ödül ödemesi yapılır.
- *Ödül ödeme miktarı ve ödeme kriterleri MUGEP Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve yıllık olarak gözden geçirilir.

7. Üyelikten Ayrılma veya Sonlandırma

- *Gönüllü olarak üyelikten ayrılma talebinde bulunulması,
- *Yaş sınırının aşılması (29 yaşına girildiği yılın sonunda),
- *MUGEP etik kurallarına aykırı davranış sergilenmesi,
- *Dernek değerlerine ve faaliyetlerine sürekli ilgisizlik veya katılımı ciddi eksiklik,
- *Yönetim Kurulu tarafından yapılacak değerlendirme neticesinde üyeliğe uygunluğun ortadan kalktığına tespit edilmesi.
- *Üyelikten çıkarılan genç, gerekli bilgilendirme süreci tamamlandıktan sonra listeden silinir.

8. Genel Hükümler

- *MUGENÇ, MUGEP’in geleceğine yatırım yapan ve gençleri topluma kazandırmayı hedefleyen stratejik bir yapılanmadır.
- *MUGENÇ faaliyetleri, MUGEP’in yürüttüğü tüm projelerde aktif katkı sağlar.
- *Bu prosedürde yer almayan hususlar için MUGEP Tüzüğü ve Yönetim Kurulu kararları esas alınır.

9. Yürürlük

Bu prosedür, MUGEP İş İnsanları Derneği Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer. Yönetim kurulu gerekli gördüğü ve bazı istisnai durumlarda prosedürüm bazı adımları için **oy birliğiyle** esneklik sağlayabilir.

ONAY

Y.K. Başkanı	Y.K. Bşk. Yrd.	Y.K. Bşk. Yrd.	Y.K. Sekreter	Y.K. Muhasip	Y.K. Üye	Y.K. Üye
Vahdettin Sevim	Semih Koyuncu	Halim Yavuz	Ercan Akar	Serhat Öztenekeci	İlhan İğneci	Ömer Özkocaman